

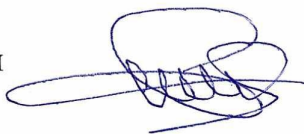
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого
возраста и инвалидов» на 120 мест.**

Справка

о работе с обращениями граждан за 3 квартал 2023 года.

За отчетный 3-й квартал 2023 года в ГБУ «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест, жалоб, предложений и обращений, содержащих сведения и признаки коррупционных проявлений в действиях работников Учреждения, не по почте, не через «Ящик для предложений граждан», не через телефон доверия и факсимильную (электронную) почту, не поступило.

Ответственный за работу
по противодействию коррупции



Г.Т.Тимерсултанов

Государственное бюджетное учреждение
**«АЛПАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» НА 120 МЕСТ.**

**Отчет о проделанной работе
по профилактике и противодействию коррупции за 3 квартал
2023 год.**

1/ За отчетный период – 3 квартал текущего года рабочей группой по противодействию коррупции проведено одно заседание с повесткой об исполнении пунктов Плана мероприятий, направленных ГБУ «СОЦ» в 2023 году на профилактику коррупции.

При этом, в целях предупреждения и пресечения коррупционных проявлений со стороны сотрудников администрации и в целом работников всего учреждения, до членов рабочей группы, а через них и до работников структурных подразделений, с подробной трактовкой требований законодательства и мер ответственности за его нарушение, доведены нормативные акты, регулирующие данную сферу, а также информация из средств массовой информации о злобредности коррупции и ответственности разных уровней, вплоть до уголовной, за проступки и преступления в этой области. В течении отчетного квартала в Учреждении не прекращалась работа над формированием антикоррупционной модели поведения в среде сотрудников.

Для понимания важности вопроса профилактики и предупреждения проявлений коррупции в Учреждении, как со стороны руководства, так и рядовых сотрудников Учреждения, и осознания ими личной ответственности за уровень работы в данном направлении, ответственности за совершение коррупционных преступлений, на заседании группы, а равно и на общем собрании коллектива и периодических совещаниях руководителей структурных подразделений при руководителе учреждения, как это было и ранее, проводилось дополнительно разъяснение юридических терминов и трактовок пунктов «Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2021 - 2024 годы», утвержденного Указом Главы Чеченской Республики от 16 сентября 2021 года N 153.1.

2/ В отчетном периоде 2023г. Учреждением, в соответствии с Планом на 2023г., проводились мероприятия, направленные на противодействие и предупреждение коррупции, а именно:

- в форме консультативных бесед, в режиме ежедневного общения, сотрудникам учреждения оказывалась правовая помощь, нацеленная на недопущение ими нарушений требований нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции;

- для контроля за поступлением жалоб о коррупции в действиях сотрудников Учреждения и иных предложений по улучшению деятельности Учреждения, в

каждые 10 дней вскрывался «Ящик для обращений граждан», для проверки почты с жалобами и предложениями, которые на настоящее время не поступали;

- поддерживалось исправное состояние телефона доверия, на который в течении отчетного периода какие-либо предложения и жалобы коррупционного характера не поступали;
- сотрудниками, причастными к персональным данным сотрудников учреждения и получателей услуг соблюдались необходимые меры по обеспечению требований федерального законодательства о персональных данных;
- информационный стенд с документацией по профилактике коррупции периодически обновлялся свежей информацией.

В процессе повседневной трудовой деятельности, проходило ознакомление работников Учреждения с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. В рамках индивидуально- профилактических бесед, а также в ходе очередных и оперативных совещаний у сотрудников Учреждения сформировывалось отрицательное отношение к понятиям «дарение» и «получение подарков» работниками за выполнение ими своих функциональных обязанностей, что являются составляющими элементами коррупции. Принимались меры к исключению фактов возникновения конфликта интересов на работе.

3/ Под пристальным контролем директора ГБУ «СОЦ» находился вопрос ведения документации, связанной с оформлением сделок (как контрактов, так и договоров), с целью исключения фактов проявления личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении госзакупок, причастных к вопросу ведения закупок, а также и для профилактики коррупции и предостережения лиц ответственных и причастных в той или иной мере к осуществлению госзакупок, т.е к заключению госконтрактов и договоров в соответствии с ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г. №44-ФЗ. Это возымело положительный результат - что в отчетном периоде не допущены нарушения, влекущие штрафные санкции со стороны Федеральной антимонопольной службы. Число контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур сведено до возможного минимума, приняты меры, обеспечивающие прозрачность процедур закупок и доступность информации о проведенных закупках.

3/ Кроме того, в отчетном периоде, в постоянном режиме поддерживалось взаимодействие с Центром занятости населения Наурского района на предмет высвобождение в районе и наличия мест для инвалидов, лиц с ограниченной возможностью и пожилых лиц, в целях временного трудоустройства инвалидов, получающих социальные услуги в ГБУ «СОЦ».

Директор



Ш.М. Майрханов