

Государственное бюджетное учреждение  
**«АЛПАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ  
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» НА 120 МЕСТ.**

**Отчет о проделанной работе по противодействию коррупции  
в 1-м квартале 2022 г.**

1/ За отчетный период рабочей группой по противодействию коррупции проведено одно заседание с повесткой об исполнении пунктов Плана мероприятий, направленных ГБУ «СОЦ» в 2021 году на профилактику коррупции, в том числе с дополнительным разъяснением членам рабочей группы юридических трактовок некоторых понятий, содержащихся в Указе Главы Чеченской Республики от 16 сентября 2021 года N 153.1 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2021 - 2024 годы» а также и изменений в Федеральном законе "О противодействии коррупции", вступающие в силу с 01.01.2021г.

Кроме того, в рамках исполнения требования подпункта 2.1 пункта 2 поручения постоянно действующей рабочей группы АТК в Чеченской Республике по противодействию терроризму в социальной сфере реабилитации населения республики (протокол №2 от 27 июня 2020 года)- (далее - протокольное поручение ПДРГ), «О состоянии и мерах реализации Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2019-2023гг», за отчетный период проводились мероприятия по реализации указанного плана в части касающейся деятельности ГБУ «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест, а именно:

- на постоянной основе, непрерывно поддерживалось взаимодействие с Центром занятости населения Наурского района на предмет высвобождение в районе и наличия мест для инвалидов, лиц с ограниченной возможностью и пожилых лиц, в целях их временного трудоустройства в соответствии с пунктом 1.1.3 вышеуказанного плана;
- согласно пункта 1.4.1 Плана, с приглашением сотрудника правоохранительного органа- участкового уполномоченного полиции поселкового отдела ОМВД России по Наурскому району (по с.Алпатово) проводилась с сотрудниками учреждения беседа, нацеленную на их семьи, с разъяснением ответственности за участие или соучастие в террористической деятельности, способах и приемах вовлечения преступниками в свою преступную деятельность несовершеннолетних, не имеющих жизненный опыт и представления о том, какими последствиями для них на самом деле чреваты их действия.

Также, в целях освежить память членов рабочей группы, до последних, а через них и до работников структурных подразделений доведена информация о зловредности коррупции. В частности, напомнили, что принят и действует

закон о так называемом «реестре коррупционеров», который в народе прозвали «доской позора». То есть, о создании единой базы данных лиц, уволенных в связи с утратой доверия, для того чтобы при приеме на государственную или муниципальную службу человек уже не смог скрыть, что ранее он был уволен по этому основанию за нарушение антикоррупционного законодательства. Доведена до работников и о других законодательных инициативах. Например, о введении института конфискации, позволяющего изымать имущество не только самих коррупционеров, но и иных лиц, жизнь, здоровье и благополучие которых дороги коррупционеру. В течении отчетного периода в Учреждении не прекращалась работа над тем, чтобы напрочь сформировать антикоррупционную модель поведения.

2/ В целях исключения фактов проявления личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении госзакупок, и для профилактики коррупции и предостережения лиц ответственных и причастных в той или иной мере к осуществлению госзакупок, т.е к заключению госконтрактов и договоров в соответствии с ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г. №44–ФЗ., под вниманием и контролем руководителя находились вопросы, связанные с оформлением каждого документа по каждой сделке. Такая работа имела свои положительные плоды, то есть позволило в отчетном периоде избежать нарушений, влекущих штрафные санкции со стороны Федеральной антимонопольной службы. Число контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур сведено до возможного минимума, приняты меры, обеспечивающие прозрачность процедур закупок и доступность информации о проведенных закупках.

3/ Кроме того, в течении отчетного года Учреждением, в соответствии с Планом на 2022г., проводились мероприятия, направленные на противодействие и предупреждение коррупции, а именно:

- для контроля за поступлением жалоб о коррупции в действиях сотрудников Учреждения и иных предложений по улучшению деятельности Учреждения, в каждые 10 дней вскрывался «Ящик для обращений граждан», для проверки почты с жалобами и предложениями, которые на настоящее время не поступали;
- в форме консультативных бесед, в режиме ежедневного общения, сотрудникам учреждения оказывалась правовая помощь, нацеленная на недопущение ими нарушений требований нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции;
- информационный стенд с документацией по профилактике коррупции в периодически обновлялся свежей информацией;
- в учреждении в исправном состоянии действует телефон доверия, на который в течении отчетного периода какие-либо предложения и жалобы коррупционного характера не поступали;
- сотрудниками, причастными к персональным данным сотрудников учреждения и получателей услуг соблюдались необходимые меры по

обеспечению требований федерального законодательства о персональных данных.

В процессе повседневной трудовой деятельности, проходило ознакомление работников Учреждения с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Через индивидуальные беседы, а также в ходе очередных и оперативных совещаний у сотрудников Учреждения сформировывалось отрицательное отношение к понятиям «дарение» и получение подарков» работниками за выполнение ими своих функциональных обязанностей, что являются составляющими элементами коррупции. Принимались меры к исключению фактов возникновения конфликта интересов на работе.

Директор



Ш.М.Майрханов