

Государственное бюджетное учреждение
**«АЛПАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» НА 120 МЕСТ.**

**Отчет о проделанной работе по противодействию коррупции
во 2-м квартале 2022 г.**

1/ Во втором квартале текущего года рабочей группой по противодействию коррупции проведено одно заседание с повесткой об исполнении пунктов Плана мероприятий, направленных ГБУ «СОЦ» в 2022 году на профилактику коррупции, в том числе с докладом о состоянии исполнения решения протокола №3 от 30.09.2021г. заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чеченской Республике.

Кроме того, в целях освежить память членов рабочей группы, до последних, а через них и до работников структурных подразделений повторно доведена информация о зловредности коррупции и ответственности разных уровней, вплоть до уголовной, за проступки и преступления в этой сфере. Напомнили о действующем законе, о так называемом «реестре коррупционеров», то есть, о создании единой базы данных лиц, уволенных в связи с утратой доверия, для того чтобы при приеме на государственную или муниципальную службу человек уже не смог скрыть, что ранее он был уволен по этому основанию за нарушение антикоррупционного законодательства. В течении отчетного периода в Учреждении не прекращалась работа над тем, чтобы сформировать антикоррупционную модель поведения.

2/ Под жестким контролем руководителя находились вопросы, связанные с оформлением каждого документа по каждой сделке. Делалось это в целях исключения фактов проявления личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении госзакупок, и для профилактики коррупции и предостережения лиц ответственных и причастных в той или иной мере к осуществлению госзакупок, т.е к заключению госконтрактов и договоров в соответствии с ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г. №44-ФЗ. Такая работа способствовала тому, что в отчетном периоде не допущены нарушения, влекущие штрафные санкции со стороны Федеральной антимонопольной службы. Число контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур сведено до возможного минимума, приняты меры, обеспечивающие прозрачность процедур закупок и доступность информации о проведенных закупках.

3/ Кроме того, в течении отчетного года Учреждением, в соответствии с Планом на 2022г., проводились мероприятия, направленные на противодействие и предупреждение коррупции, а именно:

- в форме консультативных бесед, в режиме ежедневного общения, сотрудникам учреждения оказывалась правовая помощь, нацеленная на недопущение ими нарушений требований нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции;
- для контроля за поступлением жалоб о коррупции в действиях сотрудников Учреждения и иных предложений по улучшению деятельности Учреждения, в каждые 10 дней вскрывался «Ящик для обращений граждан», для проверки почты с жалобами и предложениями, которые на настоящее время не поступали;
- в учреждении в исправном состоянии действует телефон доверия, на который в течении отчетного периода какие-либо предложения и жалобы коррупционного характера не поступали;
- сотрудниками, причастными к персональным данным сотрудников учреждения и получателей услуг соблюдались необходимые меры по обеспечению требований федерального законодательства о персональных данных;
- информационный стенд с документацией по профилактике коррупции периодически обновлялся свежей информацией.

В процессе повседневной трудовой деятельности, проходило ознакомление работников Учреждения с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. В рамках индивидуально- профилактических бесед, а также в ходе очередных и оперативных совещаний у сотрудников Учреждения сформировывалось отрицательное отношение к понятиям «дарение» и «получение подарков» работниками за выполнение ими своих функциональных обязанностей, что являются составляющими элементами коррупции. Принимались меры к исключению фактов возникновения конфликта интересов на работе.

Директор



Ш.М.Майрханов